

# Personalejura om Forskels- og Ligebehandlingsloven

Lær at navigere Forskelsbehandlingsloven og Ligebehandlingsloven gennem praksisnære cases.

Lær at navigere Forskelsbehandlingsloven og Ligebehandlingsloven gennem praksisnære cases.

## Kursuspris

---

**Ekskl. moms**

DKK 3.995,00

## Tilmelding

---



## Kursusinfo

### På kurset lærer du om

Forskelsbehandling og ligebehandling er blandt de områder i personalejuraen, hvor fejl kan få alvorlige konsekvenser. Godtgørelsesniveauerne kan være høje, og selv velmente beslutninger kan føre til juridiske konflikter. Dette kursus giver dig et praksisnært grundlag for håndtering af personalesager inden for rammerne af forskelsbehandlingsloven og ligebehandlingsloven.

Kurset giver dig mulighed for at identificere risikosituationer, forstå de juridiske grænser og træffe beslutninger, der kan forklares og forsvares – både juridisk og ledelsesmæssigt.

Forskelsbehandlingsloven og ligebehandlingsloven stiller skrappe krav til arbejdsgiverens handlinger, begrundelser og dokumentation. Mange sager opstår ikke på grund af ond vilje, men fordi arbejdsgiveren undervurderer betydningen af timing, formuleringer eller manglende ensartethed i praksis.

Kurset gennemgår bl.a.:

- De centrale regler i forskelsbehandlingsloven og ligebehandlingsloven.
- Beskyttede kriterier, bl.a. køn, graviditet, alder, handicap, religion, seksuel orientering m.v.
- Hvordan bevis og dokumentation spiller ind i konkrete personalesager.
- Hvornår saglige hensyn kan retfærdiggøre forskellig behandling – og hvornår de ikke kan.
- Typiske risikosituationer ved ansættelse, ændringer i ansættelsesvilkår, sygefravær og afskedigelse.
- Samspillet mellem forskelsbehandling, ledelsesret og personaleledelse.

Du får ikke kun kendskab til reglerne, men også indsigt i, hvordan de fortolkes og anvendes i konkrete personalesager.

## Stærkt fokus på praksis og virkelige situationer

En væsentlig del af kurset er praksisorienteret og baseret på konkrete cases. Deltagerne arbejder bl.a. med:

- Vurdering af realistiske personalesager, hvor der er risiko for forskelsbehandling.
- Analyse af konkrete beslutninger og formuleringer set i et juridisk perspektiv.
- Drøftelse af gråzoner, hvor saglig ledelse og ulovlig forskelsbehandling ligger tæt på hinanden.
- Praktisk arbejde med begrundelse af beslutninger og dokumentation af saglige hensyn.
- Identifikation af, hvornår en sag bør håndteres anderledes for at mindske juridisk risiko.

Øvelserne tager udgangspunkt i situationer, som HR, ledere og arbejdsgivere møder i hverdagen.

## Dit og virksomhedens udbytte

Efter kurset har du et overblik over de centrale regler i forskelsbehandlingsloven og ligestillingsloven og en bedre forståelse for, hvor de største juridiske risici typisk opstår. Du bliver bedre til at identificere potentielle forskelsbehandlingsproblemer, vurdere sagligheden af beslutninger og dokumentere dine handlinger.

Du får samtidig praktisk erfaring med at arbejde med personalesager, hvor jura og ledelsespraksis kan komme i konflikt. Kurset giver dig et bedre grundlag for at træffe beslutninger, der både er juridisk holdbare og realistiske i en travl hverdag.

## Undervisningsform

Kurset er dialogbaseret og veksler mellem oplæg, case-arbejde og fælles drøftelser. Der er plads til spørgsmål, erfaringsudveksling og refleksion over egne udfordringer. Fokus er på at skabe forståelse for reglernes praktiske betydning og give deltagerne et anvendeligt beslutningsgrundlag.

## Målgruppe

Kurset henvender sig til ledere, HR-medarbejdere, personaleansvarlige og andre, der arbejder med ansættelse, personaleledelse og afskedigelser. Der stilles ikke krav om juridiske forudsætninger for at deltage, men det er en fordel, hvis du har et basalt kendskab til området.

Ved at kombinere dette kursus med kurset [Personalejura om Erhvervsuddannelsesloven](#) kan du få begge til en samlet pris på 6995,- kr.