

Personalejura om Erhvervsuddannelsesloven

Naviger i Erhvervsuddannelsesloven! Lær at håndtere elevsager uden juridiske fejltrin – fra rettigheder og pligter til fravær og samarbejdsproblemer. Praksisnært med cases og diskussioner.

Naviger i Erhvervsuddannelsesloven! Lær at håndtere elevsager uden juridiske fejltrin – fra rettigheder og pligter til fravær og samarbejdsproblemer. Praksisnært med cases og diskussioner.

Kursusinfo

På kurset lærer du om

Arbejdsgivere og oplæringsansvarlige står ofte i situationer, hvor reglerne i erhvervsuddannelsesloven bliver afgørende for, hvordan en elevsag håndteres. Små fejl i processen kan få store konsekvenser – både juridisk og driftsmæssigt. Dette kursus hjælper dig med at navigere sikkert i lovgivningen, skærpe din dømmekraft og omsætte juridiske principper til praksis.

Elever omfattet af erhvervsuddannelsesloven nyder en særlig retlig beskyttelse. Efter prøvetiden kan et elevforhold som udgangspunkt kun ophæves ved væsentlig misligholdelse – men hvad betyder det konkret? Og hvornår er arbejdsgiveren reelt bundet af egen passivitet?

Kurset gennemgår bl.a.:

- De mest centrale rettigheder og pligter i elevforhold.
- Betydningen af arbejdsgiverens reaktionstid ved misligholdelse – og risikoen ved at "strække sig for langt".
- De typiske tvivlsspørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår.
- Hvordan man håndterer fravær, manglende oplæring, bristede forudsætninger og samarbejdsproblemer på en juridisk holdbar måde.
- Muligheder og begrænsninger ved inddragelse af specialpædagogisk støtte (SPS).

Du får ikke kun teori – vi arbejder også kritisk med de gråzoner, hvor praksis og jura ikke altid stemmer overens.

Kursuspris

Ekskl. moms
DKK 3.995,00

Tilmelding



Stærkt fokus på praksis og virkelige situationer

En del af kurset består af case-arbejde. Deltagerne får mulighed for at:

- Løse praksisnære elevsager baseret på virkelige problemstillinger.
- Diskutere juridiske dilemmaer i grupper og udfordre hinanden.
- Anvendelse af advarsler, dokumentation og korrekt sagsbehandling.
- Vurdere, hvornår en sag bør følges til dørs, og hvornår det er mere hensigtsmæssigt at arbejde med pædagogiske eller uddannelsesrelaterede løsninger.
- Vedholdenhed i sagsbehandlingsprocessen

Øvelserne er designet til at afspejle den virkelighed, virksomheder og uddannelsesansvarlige møder i hverdagen. På den måde går du hjem med konkrete redskaber, du kan bruge samme dag.

Dit og virksomhedens udbytte

Efter kurset er du bedre rustet til håndtering af elevansættelser. Du opnår et overblik over de centrale regler i erhvervsuddannelsesloven og bliver bedre til at vurdere, hvilke situationer der kan medføre ophævelse, og hvilke der kræver andre tilgange. Du får kendskab til, hvordan man reagerer rettidigt på misligholdelse, dokumenterer beslutninger korrekt og mindsker risikoen for typiske procesfejl.

Kurset indeholder desuden praksisnære case-øvelser, hvor du arbejder med elevsager og dilemmaer, hvor jura og praksis ikke altid flugter. Det giver dig et mere sikkert grundlag til at træffe velovervejede beslutninger i hverdagen.

Undervisningsform

Forløbet er dialogbaseret og giver plads til spørgsmål, erfaringsudveksling og drøftelser af egne cases. Målet er, at du efter kurset kan stå stærkere i rollen som arbejdsgiver, HR chef eller oplæringsansvarlig – både juridisk og i den svære praksis, hvor regler møder mennesker.

Målgruppe

Kurset er for alle, der har brug for at kende de vigtigste regler i forhold til en elevansættelse. Du kan f.eks. være personaleleder eller have et HR-ansvar. Der stilles ikke krav til faglige forudsætninger for at deltage i forløbet.

Ved at kombinere dette kursus med kurset [Personalejura om Forskels- og Ligebehandlingsloven](#) kan du få begge til en samlet pris på 6995,- kr.