

Nummer: 40400
Titel: Rådgivning om brug af MUS-/GRUS-værktøjer
Kort titel: mus-grusværktøj
Varighed: 1,0 dage.
Godkendelsesperiode: 25-11-2009 og fremefter
Status (EUU): GOD
Status (UVM): GOD

Handlingsorienteret målformulering for arbejdsmarkedsuddannelserne

Deltageren kan i sin funktion som HR-medarbejder redegøre for og rådgive ledere og medarbejdere om hvornår det er relevant at bruge MUS henholdsvis GRUS (medarbejderudviklingssamtaler/ gruppeudviklingssamtaler).

Deltageren kan rådgive ledere og medarbejdere om anvendelsen af MUS/GRUS, herunder udvælge relevante værktøjer i forbindelse med gennemførelse af MUS/GRUS samtaler.

Bestemmelser om bedømmelse som forudsætning for opnåelse af bevis

Uddannelsesbevis udstedes af uddannelsesinstitutionen til de deltagere, som efter underviserens vurdering har gennemført uddannelsen med tilfredsstillende resultat.

Spørgsmål www.viskvalitet.dk

Deltager:

I hvilken grad kan du efter kurset rådgive ledere og medarbejdere om, hvornår det er relevant at bruge MUS henholdsvis GRUS?

I hvilken grad kan du efter kurset rådgive ledere og medarbejdere om relevante værktøjer til gennemførelse af MUS/GRUS?

Virksomhed:

Hvilken betydning har det for virksomheden, at medarbejderen efter kurset kan rådgive ledere og medarbejdere om, hvornår det er relevant at bruge MUS henholdsvis GRUS?

Hvilken betydning har det for virksomheden, at medarbejderen efter kurset kan rådgive ledere og medarbejdere om relevante værktøjer til gennemførelse af MUS/GRUS?

Eventuelt yderligere bestemmelser for certifikatuddannelser

Arbejdsmarkedsuddannelser med relevans for uddannelsesmål:

Målet indgår på nuværende tidspunkt i følgende fælles kompetencebeskrivelser:

2797 (AD) Administrative funktioner i HR (moder-FKB)

Tekster til UddannelsesGuiden

WEB-søgetekst:

Efter kurset kan deltageren rådgive ledere og medarbejdere om værktøjer til brug for MUS/GRUS, samt vælge relevante værktøjer. Endelig kan deltageren rådgive om, hvornår det er relevant at holde MUS/GRUS.

Målgruppe:

Administrative medarbejdere, der arbejder med HR-relaterede opgaver, herunder fungerer som vejleder i forhold til gennemførelse af MUS og GRUS samtaler.

Mål:

Deltageren kan i sin funktion som HR-medarbejder redegøre for og rådgive ledere og medarbejdere om hvornår det er relevant at bruge MUS henholdsvis GRUS (medarbejderudviklingssamtaler/gruppeudviklingssamtaler). Deltageren kan rådgive ledere og medarbejdere om anvendelsen af MUS/GRUS, herunder udvælge relevante værktøjer i forbindelse med gennemførelse af MUS/GRUS samtaler.

Varighed:

1,0 dag

Eksamen:

Uddannelsesbevis udstedes af uddannelsesinstitutionen til de deltagere, som efter underviserens vurdering har gennemført uddannelsen med tilfredsstillende resultat.

Den danske kvalifikationsramme for livslang læring

Niveau i den danske kvalifikationsramme for livslang læring: 4

Indhold:

Efter kurset kan deltageren rådgive ledere og medarbejdere om værktøjer til brug for MUS/GRUS, samt vælge relevante værktøjer. Endelig kan deltageren rådgive om, hvornår det er relevant at holde MUS/GRUS.

Jobmuligheder og videre uddannelse:

Uddannelsesbeviset giver mulighed for at varetage jobfunktioner i virksomheder/organisationer, som beskæftiger faglærte og/eller ufaglærte medarbejdere inden for det jobområde, arbejdsmarkedsuddannelsen retter sig imod, og som er beskrevet i uddannelsens centralt godkendte handlingsorienterede mål. Personer, som har dette uddannelsesbevis, har på en række områder mulighed for at få beviset anerkendt ved optagelse på en erhvervsuddannelse (merit). I bekendtgørelsen for erhvervsuddannelserne findes der nærmere bestemmelser om merit.

Bevis opnås således:

Beviset tildeles ved bedømmelse af, om deltageren har nået arbejdsmarkedsuddannelsens centralt godkendte handlingsorienterede mål. For arbejdsmarkedsuddannelser, som afsluttes med en prøve, kan beviset også tildeles personer, som ikke har deltaget i undervisningen, men som aflægger prøven. Endelig kan beviset tildeles på baggrund af en individuel kompetencevurdering (IKV i AMU).

Uddannelsesinstitutioner som kan tildele bevis:

Beviset tildeles af offentlige og private uddannelsesinstitutioner, som er godkendt af Undervisningsministeriet til at udbyde arbejdsmarkedsuddannelsen.

Bevistekster

Bevisformat: A6
Gældende fra: 25-11-2009

Bevistekst:

Deltageren kan i sin funktion som HR-medarbejder redegøre for og rådgive ledere og medarbejdere om hvornår det er relevant at bruge MUS henholdsvis GRUS (medarbejderudviklingssamtaler/gruppeudviklingssamtaler).

Deltageren kan rådgive ledere og medarbejdere om anvendelsen af MUS/GRUS, herunder udvælge relevante værktøjer i forbindelse med gennemførelse af MUS/GRUS samtaler.