

**Nummer:** 40377  
**Titel:** Kvalifikationer og kompetencer i ansøgning og CV  
**Kort titel:** ansøggogcv  
**Varighed:** 1,0 dage.  
**Godkendelsesperiode:** 14-08-2009 og fremefter  
**Status (EUU):** GOD  
**Status (UVM):** GOD

### **Handlingsorienteret målformulering for arbejdsmarkedsuddannelserne**

Deltageren kan afdække ansøgers kvalifikationer og kompetencer ud fra ansøgning og CV og vurdere deres relevans i forhold til en given jobfunktion. Deltageren kan formidle relevante ansøgninger og CV til virksomhedens rekrutteringsansvarlige.

### **Bestemmelser om bedømmelse som forudsætning for opnåelse af bevis**

Uddannelsesbevis udstedes af uddannelsesinstitutionen til de deltagere, som efter underviserens vurdering har gennemført uddannelsen med tilfredsstillende resultat.

### **Spørgsmål [www.viskvalitet.dk](http://www.viskvalitet.dk)**

Deltager:

I hvilken grad kan du efter kurset afdække og vurdere en ansøgers kvalifikationer og kompetencer i forhold til en given jobfunktion?

I hvilken grad kan du efter kurset rådgive om brugen af forskellige metoder til at afdække ansøgers kvalifikationer og kompetencer?

Virksomhed:

Hvilken betydning har det for virksomheden, at medarbejderen efter kurset kan afdække og vurdere en ansøgers kvalifikationer og kompetencer i forhold til en given jobfunktion?

Hvilken betydning har det for virksomheden, at medarbejderen efter kurset kan rådgive omkring brugen af forskellige måder til at afdække ansøgers kvalifikationer og kompetencer?

### **Eventuelt yderligere bestemmelser for certifikatuddannelser**

### **Arbejdsmarkedsuddannelser med relevans for uddannelsesmål:**

**Målet indgår på nuværende tidspunkt i følgende fælles kompetencebeskrivelser:**

2797 (AD) Administrative funktioner i HR (moder-FKB)

### **Tekster til UddannelsesGuiden**

WEB-søgetekst:

Ud fra ansøgning og CV kan deltageren efter kurset afdække og vurdere en ansøgers kvalifikationer og kompetencer i forhold til en given jobfunktion. Deltageren kan formidle relevante ansøgninger og CV til den rekrutteringsansvarlige.

**Målgruppe:**

Administrative medarbejdere, der typisk arbejder med HR-opgaver, herunder opgaveløsninger i funktionsområdet fra personaleadministrative opgaver til strategiske personaleudviklingsopgaver. Medarbejderne er i HR-området beskæftiget med rekruttering.

**Mål:**

Deltageren kan afdække ansøgers kvalifikationer og kompetencer ud fra ansøgning og CV og vurdere deres relevans i forhold til en given jobfunktion. Deltageren kan formidle relevante ansøgninger og CV til virksomhedens rekrutteringsansvarlige.

**Varighed:**

1,0 dag

**Eksamen:**

Uddannelsesbevis udstedes af uddannelsesinstitutionen til de deltagere, som efter underviserens vurdering har gennemført uddannelsen med tilfredsstillende resultat.

**Den danske kvalifikationsramme for livslang læring**

Niveau i den danske kvalifikationsramme for livslang læring: 4

**Indhold:**

Ud fra ansøgning og CV kan deltageren efter kurset afdække og vurdere en ansøgers kvalifikationer og kompetencer i forhold til en given jobfunktion. Deltageren kan formidle relevante ansøgninger og CV til den rekrutteringsansvarlige.

**Jobmuligheder og videre uddannelse:**

Uddannelsesbeviset giver mulighed for at varetage jobfunktioner i virksomheder/organisationer, som beskæftiger faglærte og/eller ufaglærte medarbejdere inden for det jobområde, arbejdsmarkedsuddannelsen retter sig imod, og som er beskrevet i uddannelsens centralt godkendte handlingsorienterede mål. Personer, som har dette uddannelsesbevis, har på en række områder mulighed for at få beviset anerkendt ved optagelse på en erhvervsuddannelse (merit). I bekendtgørelsen for erhvervsuddannelserne findes der nærmere bestemmelser om merit.

**Bevis opnås således:**

Beviset tildeles ved bedømmelse af, om deltageren har nået arbejdsmarkedsuddannelsens centralt godkendte handlingsorienterede mål. For arbejdsmarkedsuddannelser, som afsluttes med en prøve, kan beviset også tildeles personer, som ikke har deltaget i undervisningen, men som aflægger prøven. Endelig kan beviset tildeles på baggrund af en individuel kompetencevurdering (IKV i AMU).

**Uddannelsesinstitutioner som kan tildele bevis:**

Beviset tildeles af offentlige og private uddannelsesinstitutioner, som er godkendt af Undervisningsministeriet til at udbyde arbejdsmarkedsuddannelsen.

**Bevistekster**

Bevisformat: A6

Gældende fra: 14-08-2009

**Bevistekst:**

Deltageren kan afdække ansøgers kvalifikationer og kompetencer ud fra ansøgning og CV og vurdere deres relevans i forhold til en given jobfunktion.

Deltageren kan formidle relevante ansøgninger og CV til virksomhedens rekrutteringsansvarlige.