

Mariusnyt

Juni 2016

SÆRTRYK



NYT FRA AFDELINGERNE · BILLETTER TIL LEGOLAND OG ZOO · ARBEJDSMILJØINDSATSEN – BETALER DET SIG?
STAFETTEN · MP INVESTERER I UDDANNELSE AF LEDERE · MP LEDERUDDANNELSE · ÅRSREGNSKAB
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILLITY – CSR · EN FONDSBESTYRELSE OG DENS OPGAVER
BILLETTER TIL FLYING SUPERKIDS · ARBEJDSMILJØGRUPPER FOR VORES DAGRENOVATIONSOPGAVER
FARLIGT AFFALD KURSUS · PERSONALE · JESPERHUS

Marius Pedersen



MP INVESTERER I UDDANNELSE AF LEDERE

MP INVESTERER I UDDANNELSE AF LEDERE

Af deltagerne på lederuddannelsen

I samarbejde med IBC har MP udviklet en lederuddannelse, der giver nuværende og kommende ledere stærke kompetencer og værktøjer inden for medarbejderledelse.

På uddannelsen deltager medarbejdere fra forskellige afdelinger med forskellig baggrund fra drift, produktion, sortering og salg.

I løbet af uddannelsen arbejdes der med emner som synlig ledelse, motivation, økonomi og jura. Alt foregår i inspirerende fysiske rammer, hvor der både arbejdes med teori og praktiske øvelser i gruppearbejde.

Underviser på uddannelsen, og chefkonsulent hos IBC Kurser, Finn C.C. Lassen, har lang, praktisk erfaring og stærke kompetencer i ledelse. Fagmoduler som økonomi og jura afholdes af specialister på de respektive områder.



Foto: IBC

Jens Hansen, Bjarne Swensson og Thomas Guldhammer

“Personlig udvikling og forfremmelse giver større selvværd som medarbejder og leder. MP-kursisterne har været meget involverede og på den vis fået relevante værktøjer til at omsætte teori til praktisk ledelse,” siger Finn C.C. Lassen.

Igennem forløbet har deltagerne gennemgået en synlig personlig udvikling og er blevet mere bevidste om medarbejdernes betydning for virksomhedens resultat.

Uddannelsen har ledelsens bevågenhed, som bl.a. viser sig ved, at der deltager en fra direktionen på hvert modul. Værdien af investeringen i uddannelsen er synlig, idet 3 af deltagerne allerede er blevet forfremmet.

Bjarne Swensson, kørselsleder, Region Hovedstaden; “På uddannelsen er jeg blevet mere bevidst om egne styrker, svagheder og forbedringsområder, og hvordan jeg leder medarbejdere efter moderne ledelsesprincipper”.

Thomas Guldhammer, produktionsleder, DSA Herning; “Uddannelsen har givet mig en bred vifte af kompetencer, jeg kan bruge i mit daglige ledelsesarbejde”.

Jens Hansen, kørselsleder, MP Region Sydjylland; “Jeg har fået redskaber til at håndtere de daglige udfordringer med medarbejderledelse. Desuden har jeg fået redskaber til håndtere uddelegering af opgaver og få struktur på hverdagen”.

MP LEDERUDDANNELSE

- Marius Pedersen A/S, lederuddannelse, hold 3
- IBC Innovationsfabrikken i Kolding
- September 2015 til juni 2016
- 8 moduler, 18 dage, intern eksamen
- Deltagere: Bo Larsen, Region Hovedstaden
Bjarne Swensson, Region Hovedstaden
Claus T. Jørgensen, Region Sjælland
Jesper S. Bæk, Odense
Jens Hansen, Region Sydjylland
Carina Fønss, Region Sydjylland
Henrik Schmidt, Region Sydjylland
Niels Farup, Gentek
Thomas Guldhammer, DSA
Jørgen Jessen, Aarhus
Peter Bossen, Aarhus
Søren Thomsen, Aalborg
Jonas P. Hansen, Aalborg

MP LEDERUDDANNELSE

Af deltagerne på lederuddannelsen

"Uddannelsen har styrket vores netværk på tværs af landet.

Det betyder meget at få sat ansigt på kolleger fra andre afdelinger. Det sociale samvær og gruppeøvelserne på MP's lederuddannelse på IBC har styrket vores kommunikation og samarbejde på tværs af afdelingerne.

Vi bruger nu, i højere grad end tidligere, hinanden i hverdagen, når vi møder nye udfordringer og opgaver, og det er en gevinst for alle parter. Vi udklækker nye idéer og deler erfaringer – der er jo ingen grund til at opfinde den dybe tallerken mere end én gang.

Vi kommer fra mange forskellige afdelinger og fagområder. På den måde får vi fornyet perspektiv, som vi ellers ikke ville. Det er spændende at høre historier fra kolleger, hvordan de har løst en udfordring, og da vi mødes ca. en gang om måneden, følger vi aktivt med i udviklingen i de forskellige afdelinger.

Vi mærker fællesskabet på en helt ny måde," fortæller Carina Fønss fra MP Region Sydjylland.

Undervisningsformen på lederuddannelsen er meget praktisk anlagt, og de mange gruppeopgaver giver os rig mulighed for at drøfte problemstillinger og udfordringer fra hverdagen, på tværs af faggrupper og regioner. Vi lærer meget om hinandens arbejdsgange, og det giver os mange brugbare input, som vi kan tage med hjem til vores egne afdelinger.

Frokostpausen bliver brugt til mere end en bid mad. Vi får

tit vendt situationer fra hverdagen over frokostbordet, og returlæs og aftaler på tværs af landet kommer indimellem på plads over en kop kaffe.

Det er som om, at afstandene mellem afdelingerne er blevet mindre, som uddannelsesforløbet er skredet frem. Det nyder vi alle godt af. Nu kender vi hinanden.

SØREN HAR EN BLÅ AND

Forløbet er mere end bare en uddannelse. Undervejs lærer vi også hinanden at kende på et mere personligt plan.

Der er en god stemning på holdet, og humøret er altid højt. Når man er sammen så mange timer, bliver man helt automatisk til et lille eksklusivt fællesskab. Fagligheden bliver naturligvis lagt på hylden indimellem, og underholdende historier fra privatlivet bliver delt i gruppen. Vi har for eksempel lært, at Søren (fra MP Aalborg) har en blå badeand – den er med tiden blevet holdets faste maskot.

Overnatningerne på hotellet bliver også brugt til socialt samvær og masser af gode grin. Jo mere tid vi har sammen, jo mere kommer vi helt naturligt ind på livet af hinanden.

Fælles aftengåture og hygge over middagsbordet står som rigtig gode oplevelser for alle deltagere.

Vi har under forløbene været indkvarteret på to forskellige hoteller i Kolding, og der har rammerne været rigtig gode. Forplejning og stemning, særligt på Saxildhus, har været i top. Vi sender dem vores bedste anbefaling.



Foto: IBC